

ZARZĄDZENIE NR 19/2024
WÓJTA GMINY PERLEJEWO

z dnia 1 sierpnia 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Urzędu Gminy Perlejewo

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r., poz. 1102) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1893) zarządza się co następuje:

§1. W zarządzeniu NR 17/2023 Wójta Gminy Perlejewo z dnia 07 lipca 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Perlejewo zmienia się Załącznik Nr 1 „TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO” zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2. W zarządzeniu NR 17/2023 Wójta Gminy Perlejewo z dnia 07 lipca 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Perlejewo zmienia się Załącznik Nr 3 „TABELA KATEGORII ZASZEREGOWANIA” zgodnie z Załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom urzędu.


WÓJT
Jakub Krzysztof Wierzbicki

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 19/2024
Wójta Gminy Perlejewo
z dnia 1 sierpnia 2024 r.

Załącznik nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Gminy Perlejewo

**TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	4 800
II	4 900
III	5 150
IV	5 400
V	5 650
VI	5 850
VII	6 050
VIII	6 250
IX	6 450
X	6 650
XI	6 850
XII	7 050
XIII	7 250
XIV	7 450
XV	7 650
XVI	7 850
XVII	8 050
XVIII	8 250
XIX	8 450
XX	8 650

**WÓJT**
Jakub Krzysztof Wierbicki

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 19/2024
Wójta Gminy Perlejewo
Z dnia 1 sierpnia 2024 r.

Załącznik Nr 3
do Regulaminu
Wynagradzania Pracowników
Urzędu Gminy Perlejewo

Tabela stanowisk, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, minimalnego stażu pracy, minimalnej i maksymalnej kategorii zaszeregowania oraz maksymalne kwoty dodatku funkcyjnego pracowników Urzędu Gminy Perlejewo

A. w urzędzie Gminy

L.p.	Stanowisko	Minimalny kategoria zaszeregowania	Maksymalny kategoria zaszeregowania	Minimalny staż pracy	Minimalne wymagania kwalifikacyjne
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	4	Według art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wyższe
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	XIX	Według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	XVIII	Według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca skarbnika	XIV	XIX	3	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne
5.	Kierownik referatu	XIII	XIX	4	Wyższe
6.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV	XIX	4	Według odrębnych przepisów
7.	Zastępca do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII	XVII	4	Według odrębnych przepisów
Stanowiska urzędnicze					
8.	Radca Prawny	XIII	XIX	wg odrębnych przepisów	
9.	Główny specjalista	XIII	XVII	4 6	wyższe średnie
10.	Starszy inspektor	XIII	XVII	4 6	wyższe średnie

11.	Inspektor	XI	XVIII	3 5	wyższe średnie
12.	Podinspektor	X	XVI	3 5	wyższe średnie
13.	Informatyk	X	XVI	- 3	wyższe średnie
14.	Samodzielny referent	X	XV	1 4	wyższe średnie
15.	Starszy referent	IX	XIV	- 2	wyższe średnie
16.	Referent	VIII	XIII	1	średnie
17.	Młodszy referent	VII	XII	-	średnie
18.	Archiwista	VII	XII	-	średnie
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
19.	Sekretarka	VII	XI	-	średnie
20.	Pomoc administracyjna	VI	X	-	zasadnicze
21.	Kierowca samochodu osobowego	VI	XI	Wg odrębnych przepisów	
22.	Kierowca ciągnika	VI	XI	Wg odrębnych przepisów	
23.	Konserwator	V	XII		zasadnicze
24.	Starszy robotnik	IV	X		zasadnicze
25.	Robotnik	II	VII		podstawowe
26.	Sprzątaczką	II	VI	-	podstawowe
27.	Pracownik gospodarczy	II	VII	-	podstawowe
28.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	II	V	-	podstawowe
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
29.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	XII XI XI X X	XV	4 3 5 2	Wyższe Wyższe Średnie Wyższe Średnie

	lub prac interwencyjnych			4	
30.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX VIII VII	XII	- 3 2 --	Wyższe Średnie Średnie Średnie

B. w samorządowych jednostkach organizacyjnych

L.p.	Stanowisko	Minimalny kategoria zaszeregowania	Maksymalny kategoria zaszeregowania	Minimalny staż pracy	Minimalne wymagania kwalifikacyjne
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Kierownik jednostki	XVIII	XIX	5 lat lub wg odrębnych przepisów	Wyższe lub wg odrębnych przepisów
2.	Zastępca kierownika jednostki	XVII	XVIII	5 lat	Wyższe lub według odrębnych przepisów
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
3.	Kierownik świetlicy	X	XII	2 4	Wyższe Średnie


WÓJT
 Jakub Krzysztof Wierzbicki