

**UCHWAŁA NR 148/XXIX/18
RADY GMINY W PERLEJEWIE**

z dnia 31 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Perlejewo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000 i 1349) w związku z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Perlejewo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Stanisław Wojtkowski

Załącznik do uchwały Nr 148/XXIX/18
Rady Gminy w Perlejewie
z dnia 31 sierpnia 2018 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Perlejewo

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszych kryteriach i trybie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla którego organem prowadzącym jest Gmina Perlejewo;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, zatrudnionego w placówce, o której mowa w pkt 1.

Rozdział 2. Kryteria przyznawania nagród

§ 2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta oraz Wójt może przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur wynikających z n/w paragrafów.

§ 4. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 0,5 etatu;
- 2) posiada co najmniej 5-letni staż pracy pedagogicznej;
- 3) przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok;
- 4) posiada wyróżniającą ocenę pracy;
- 5) ma znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej, realizacji innych statutowych zadań szkoły;
- 6) realizuje zadania związane z zapewnieniem uczniom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Nagroda Wójta może być przyznana Dyrektorowi szkoły który:

- 1) przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok;
- 2) dba o wysoki poziom dydaktyczno-wychowawczy szkoły;
- 3) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć realizowanych w szkole;
- 4) bardzo dobrze organizuje pracę szkoły;
- 5) pozyskuje na rzecz szkoły środki ze źródeł pozabudżetowych oraz umiejętnie gospodaruje finansami szkoły;
- 6) dba o współpracę szkoły ze środowiskiem lokalnym.

3. Nagroda Dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 0,5 etatu;

- 2) przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok;
- 3) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 4) ma znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Jako znaczące osiągnięcia nauczyciela w pracy uznaje się:

- 1) w zakresie dydaktyczno-wychowawczym:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych kwalifikacją uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach okręgowych, wojewódzkich lub centralnych, osiąganie przez uczniów dobrych ocen z egzaminów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 2) w zakresie opiekuńczo wychowawczym:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działań zapobiegających i zwalczających przejawy patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami uczniów;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych we współpracy z lokalnymi jednostkami kultury i sportu,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli,
 - c) udział w szkoleniach i projektach dotyczących form wzbogacania warsztatu pracy lub wyposażenia bazy dydaktycznej szkoły.

Rozdział 3. Tryb przyznawania nagród

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela występuje Dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, związki zawodowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dyrektorowi szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) związki zawodowe.

3. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły z inicjatywy własnej Wójta Gminy Perlejewo.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora nauczycielowi mogą wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Rada Rodziców;
- 3) Związki Zawodowe.

5. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy własnej Dyrektora szkoły.

§ 7. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta/Dyrektora powinien być złożony przez właściwy podmiot na co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.