

**UCHWAŁA NR 135/XXVI/18  
RADY GMINY W PERLEJEWIE**

z dnia 30 kwietnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych  
przez Gminę Perlejewo.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875, poz. 2232, z 2018 r., poz. 130), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189, poz. 2203 ), uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Perlejewo stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr 122/XXIV/18 Rady Gminy w Perlejewie z dnia 27 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Perlejewo (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r., poz. 1059).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Stanisław Wojtkowski**

Załącznik do uchwały Nr 135/XXVI/18  
Rady Gminy w Perlejewie  
z dnia 30 kwietnia 2018 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ PERLEJEWO**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Perlejewo, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Perlejewo;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

§ 4. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku z pierwszym dniem następnego miesiąca,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczona jest kwota 2 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli ustalone w budżecie, każdego roku kalendarzowego.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 7. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
  - a) aktywny udział w organizowaniu i przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) prowadzenie zajęć i lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę, ład,

- 4) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
- 5) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 7) prawidłowa zgodna z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacja budżetu szkoły,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych.

**§ 8. 1.** Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Perlejewo.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - do 600 zł,
- 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów – do 800 złotych;
- 3) wicedyrektor szkoły - do 400 zł,

**§ 10.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) liczbę oddziałów w szkole oraz jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) wyniki pracy szkoły.

**§ 11.** Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy w oddziale przedszkolnym – do 50 zł.,
- 2) za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej – do 100 zł.,
- 3) za wychowawstwo klasy w gimnazjum – do 70 zł.;
- 4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 20 zł.,

**§ 12.** Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w § 9 i § 11 ustala:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt gminy,
- 2) pozostałym nauczycielom uprawnionym - dyrektor szkoły.

**§ 13. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 9 i § 11 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje na czas pełnienia funkcji.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 14. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 15. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 7 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 5 % podstawowej stawki godzinowej nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.

§ 16. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 17. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godziną ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

3. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela ustala się jak za godzinę ponadwymiarową tego nauczyciela.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się według stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

§ 20. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w § 17 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 21. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 70% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudniony w szkołach prowadzonych przez Gminę Perlejewo określa odrębna uchwała.